



360 COMPÉTENCES · MBR
Notre mission, votre réussite

FORMATION DE FORMATEURS

Cette formation vous permettra de valider et de renforcer vos compétences de formateur, en tirant parti de vos points forts. Vous aurez ainsi l'occasion d'affiner vos savoirs et techniques grâce aux retours d'expériences de vos pairs et prendrez du recul sur votre pratique.

Objectifs

- Acquérir les compétences de base du formateur
- Savoir utiliser les méthodes d'apprentissage des adultes pour animer de façon positive et stimulante
- Transmettre des compétences facilement grâce à la contextualisation
- Vaincre les résistances en situation d'animation
- Evaluer ses pratiques de formateur

Public : Formateur en entreprise ou toute personne qui démarre dans son activité en tant que formateur

Prérequis : Etre en situation de formation d'adultes

Durée : 2 jours – 14 heures

PROGRAMME

Comprendre l'apprentissage des adultes

- Les compétences et attitudes du formateur
- Le process de développement des compétences des adultes
- Passer de l'attitude positive à la nouvelle compétence
- L'importance de la contextualisation

Training : Les compétences fondamentales du formateur
Le process de développement des compétences

Pratiquer les compétences fondamentales du formateur

- Contextualiser
- Présenter
- Démontrer
- Questionner et écouter
- Donner du feed-back et encourager

Training : Les participants pratiquent et s'entraînent sur chaque élément du programme pour une montée en compétence immédiate



Devenir un formateur-facilitateur

- Pousser les participants en dehors de leur zone de confort pour plus d'apprentissage
- Renforcer le positif avec les feed-back
- Bâtir la confiance chez les participants
- Gérer les perturbateurs

Training : Les participants pratiquent et s'entraînent sur chaque élément du programme pour une montée en compétence immédiate

Préparer une séance de facilitation

- Clarifier la structure
- Respecter les timings
- S'assurer de la contextualisation pour les participants
- Stimuler l'enthousiasme chez les participants
- Gérer la séance de questions-réponses

Training : Sur cette séquence, chaque participant prépare et anime une séance de facilitation, sur un sujet contextualisé à son entreprise.
Evaluation de l'animation sur la grille des compétences de base du formateur, par un Jury.

Feed-back des interventions et des résultats des évaluations
Plan d'actions de développement de compétences

Moyens pédagogiques :

- Tous les exercices seront mis en place et animés en coaching stop&go en lien avec la situation concrète et quotidienne des participants, en sur-mesure d'après vos attentes.
- Alternance d'exposés théoriques et pratiques
- Prédominance de la pratique
- Travaux en groupes et en sous-groupes
- Applications pratiques propres aux cas réels et situations vécus par les stagiaires

Modalités de validation des acquis :

Attestation de stage

Evaluation de fin de formation