

LEADERSHIP POUR MANAGER

Développer son leadership managérial suppose de s'investir dans les relations d'équipe, pour mieux comprendre les individualités et adapter le management aux besoins individuels.

Mieux se connaître en tant que manager nous permet de comprendre les besoins et développer ainsi la motivation au sein de l'équipe.

Ce programme s'appuie sur l'outil Success Insights et le langage des couleurs : connaissance de soi et des autres. Chaque participant évalue au préalable son profil comportemental, base du plan de progression individuel pendant la formation.

Objectifs :

- Identifier votre style de management
- Comprendre les motivations et les causes de démotivations des équipes
- Développer la performance des équipes en adaptant sa communication managériale
- Stimuler la cohésion au sein de l'équipe

Public : Ce programme s'adresse aux dirigeants, cadres, managers, responsables d'équipes en direct ou en transversal, qui souhaitent être plus efficaces dans leur management grâce à la Méthode DISC.

Prérequis : Etre en situation de management/ gestion d'équipe

Durée : 2 jours – 14 heures

PROGRAMME

Questionnaire avant présentiel : Le modèle DISC de Marston – Evaluation Mon style comportemental

Le modèle DISC de Marston adapté au management

- Le modèle des profils comportementaux (DISC de Marston)
- Mon mode de fonctionnement dans les interactions avec les autres
- Les caractéristiques comportementales de mes équipes
- Les besoins comportementaux de mes équipes

Training : Exercices et jeux de rôles pour comprendre les différents styles de comportements
Remise du rapport DISC
Mon profil comportemental et débriefing de groupe des résultats



Les styles de management

- Le management situationnel et mon profil DISC
- Les forces et les limites de mon style managérial de base
- L'enjeu de la communication pour adapter mon style de management à la situation
- L'assertivité et la CNV (*Communication Non Violente*) pour affirmer son leadership

Training : Jeux de rôles : Communiquer avec assertivité

Adapter le management aux profils dans l'équipe

- Les facteurs de motivation individuels et l'entretien de motivation : *training D-I-S-C*
- La délégation qui développe l'engagement : *training D-I-S-C*
- La reconnaissance et le feedback : *training D-I-S-C*
- Le contrôle et la gestion des erreurs : *training D-I-S-C*
- L'entretien de recadrage : *training D-I-S-C*

Training : La communication managériale en couleurs DISC : entraînements intensifs

Moyens pédagogiques :

- Tous les exercices seront mis en place et animés en coaching stop&go en lien avec la situation concrète et quotidienne des participants, en sur-mesure d'après vos attentes.
- Alternance d'exposés théoriques et pratiques
- Prédominance de la pratique
- Applications pratiques propres aux cas réels et situations vécus par les stagiaires

Modalités de validation des acquis :

Attestation de stage

Evaluation de fin de formation